



Программа конференции «HR DAY. Практики и решения дефицитного рынка труда»

**9 апреля 2025 года Отель «Пекин»
г. Минск, ул. Красноармейская, 36**

10.00 - 11.00 - Регистрация участников. Приветственная кофе-пауза.

Зал «Орхидея»

Время (ориентировочное)	Тема и тезисы выступления	Спикер
11.00 - 11.10	Открытие конференции. Приветственное слово Организатора и Генерального Партнера	
11.10 - 11.40	Аналитика рынка труда Беларуси. I квартал 2025 года. Данные rabota.by	Шапорова Светлана , CEO rabota.by (Республика Беларусь)
11.40 - 12.10	Как бизнес влияет на наём и удержание персонала и как найти общий язык с бизнесом?	София Шуткова , начальник управления подбора, обучения и развития персонала ГК Детский мир (Российская Федерация)
12.10 - 12.40	Внедрение культуры изменений на примере Банка БелВЭБ	Дмитрий Панкевич , исполнительный директор HR-департамента, ОАО «Банк БелВЭБ» (Республика Беларусь)
12.40 - 13.30	Перерыв. Кофе-пауза. Распределение по залам	
13.30 - 14.00	Рынок труда Казахстана и Беларуси: что нужно учесть при формировании HR-стратегии	Николай Лепешинский , <i>Заместитель генерального директора по организационной эффективности и управлению персоналом, RAILWAYS SYSTEMS KZ</i> (Республика Казахстан)
14.00 - 14.30	Как нанять и адаптировать 1000 молодых ИТ-специалистов за год	Екатерина Рождественская , директор по развитию регионов Холдинг Т1 (Российская Федерация)
14.30 - 15.00	Персональные данные под защитой HR: как избежать типичных ошибок и сохранить доверие работников	Юлия Пашковская , DPO rabota.by (Республика Беларусь)
15.00 - 15.30	Предвзятости в оценке кандидатов и сотрудников. Способы их нейтрализации 1. Классификация предвзятостей, наблюдаемых при оценке кандидата и собеседовании 2. Презвзятости в области восприятия внешности 3. Предвзятости в оценке когнитивного стиля и компетенций кандидата 4. Кейсы и примеры 5. Инструменты снижения предвзятостей и объективизации оценки	Алексей Филатов , бизнес-школа LEAD IT: профайлер международного уровня, эксперт в области детекции лжи
15.30 - 16.15	Перерыв. Кофе-пауза.	
16.15 - 16.45	Бренд работодателя: как выигрывать в борьбе за людей на сегодняшнем рынке труда	Нина Осовицкая , директор Бренд-центра HeadHunter (Российская Федерация)
16.45 - 17.15	HR инструменты заботы о счастье сотрудников Яндекс Go	Карина Поцелуева , руководитель сервисов Яндекс Go для бизнеса в

		странах СНГ. Камилла Юлдашева - руководитель бизнес-подбора Такси, Анастасия Усачева - старший рекрутер в бизнес-подборе Такси Российская Федерация
17.15 - 17.50	FOMO* в HR: Как не упустить главное в погоне за новым	Валентина Черных , начальник управления подбора, адаптации и кадровой защищенности, ОМК (Объединенная металлургическая компания) и Алла Полякова , Executive Manager, GI Group Human Resources. Соавторы Телеграм-канала HR me с Валентиной и Аллой , (Российская Федерация)
17.50 - 18.00	Заккрытие конференции	

18.00 – Активности от Партнеров конференции. Нетворкинг

19.00 – Торжественное награждение Победителей конкурса «Премия HR-бренд»

Зал «Стиль»

Время (ориентировочное)	Тема и тезисы выступления	Спикер
13.30	Трансформация IT-экосистемы для целей HR	Максим Басалыга , заместитель директора Центра по работе с персоналом ОАО "Белагропромбанк"
13.50	Внутренняя академия «САРМАТИЯ»	Марченко Алина , менеджер по персоналу и Баракова Анна , специалист по связям с общественностью, Совместное белорусско-российское Открытое Акционерное Общество «БЕЛОВЕЖСКИЕ СЫРЫ»
14.10	Менторинг	Юлия Лашкова , ведущий специалист по обучению и Алина Никон , HR директор VADAROD
14.30	Как мы в ADVAGA автоматизировали рекрутинг	Юлия Красовская , заместитель директора по управлению персоналом ООО "Цифровые технологии маркетинга" (ADVAGA)
14.50	Формирование HR системы в компании VDS	Коннова Полина , заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом и Александра Леонова , начальник отдела оценки, обучения и развития, VDS
15.10	Проект Sales Academy – новая культура продаж	Вероника Маркова , начальник отдела развития и обучения A1 Александр Кошелев , начальник управления розничных продаж A1
15.30 -16.15	Перерыв. Кофе-пауза	
16.15 - 16.45	Цифровизация HR-процессов. Кейс ООО «Завод Бульбашъ» в трансформации процесса оценки.	Николай Хомич , операционный директор «Pro Retail», софаундер платформы «TRAFORY». Ольга Дулевич , HR директор ООО «Завод Бульбашъ» (Республика Беларусь)

15.45 – 17.05	Проект по поддержанию эмоционального благополучия сотрудников и команд	Ларионова Алина , начальник отдела развития и обучения персонала - Учебного центра. Александр Титов , менеджер отдела трансформации и координации процессов "Приорбанк" ОАО
---------------	---	--

В программе возможны изменения.

**FOMO — сокращение от Fear of Missing Out (англ. — «страх упущенной выгоды»). Используется в соответствии с прямым значением этого выражения — в ситуациях, когда страх упустить возможности, какие-либо ценные ресурсы становится причиной определенных действий.*

YOLO — сокращение от You Only Live Once (англ. — «живем только раз»). Применяется, когда человек действует в соответствии с потребностью получить желаемое прямо сейчас, не откладывая это на будущее, даже если позже это нечто будет обладать большей ценностью.

Контакты для связи с организатором ООО «ВСЯ РАБОТА»:

+375 17 336 03 02

+375 33 336 03 02

rabota@hh.by